

永續政策

企業經營永續：視經濟、環境、社會之經營為首

遵循法規承諾：遵循國際倡議及標準，落實法律法規規範

公平誠信原則：反貪腐、賄賂及拒絕不當利益，重視公平競爭行為

監控機會風險：對相關方的機會及風險掌控，給予最適利益

維護人權多元：重視勞工權益，提供就業多元平等機會

友善安全職場：建構健康安全工作環境及人才永續發展

提升改進能源：控制用能設備持續優化改進效率

減少環境污染：降低溫室氣體排放及增加資源再生利用

空氣污染防治：監控排放源，推動能源轉型及建立跨部門協作防治機制

水資源管理協作：完善監控管理及節約並強化供應鏈協作提升保效益保

廢棄物減量監控：加強源頭減量及分類，回收再利用，合規安全處置

保護生物多樣性：將生物多樣性承諾轉化為營運治理行動

透明公開對話：透明公開資訊揭露及多方對話傳遞

環境政策

遵守法規，生產減廢，綠色設計，永續培訓

- 1.遵守相關環保法規，並致力符合國際相關環保規範
- 2.持續推動生產減廢，以達到污染預防的承諾
- 3.綠色產品採購及設計，避免及降低環境衝擊
- 4.永續執行全員環保教育訓練，使環保認知落實於工作中

能源政策

遵守能源法規，推動低碳製造

使用再生能源，改善能源績效



永續長 楊超群

2025年01月01日

水資源政策

遵守法規，節約循環，資源協作，永續培訓

- 1.落實用水管理與節約：建立完善的用水監測系統，定期檢查用水設備、管線及確保水質合規，減輕對周邊環境的影響，推動節水措施，提升水資源使用效率
- 2.推動水循環再利用：鼓勵廠區及辦公場所採用中水回收、雨水集蓄等技術，促進水資源的多層次利用，減少廢水產生
- 3.加強廢水處理與排放管控：嚴格遵循相關法規，確保排放水質達標
- 4.強化供應鏈水資源協作：與供應商及合作夥伴共同推動水資源管理，提升整體產業鏈的用水效率與環保效益
- 5.推動水資源教育與員工參與：不定期舉辦水資源保護宣導與培訓，鼓勵員工提出創新節水方案，塑造節水惜水的企業文化

空氣污染防治政策

遵守法規，綠色管理，能源轉型，永續培訓

- 1.嚴格管控排放源與減排措施：制定並落實內部的排放標準，定期檢查廠區、物流、建築項目等污染源，主動減少排放
- 2.推動綠色運輸管理：優先採購低排放或電動車輛，鼓勵員工共乘、使用大眾運輸，並優化物流運輸路線以降低碳排放
- 3.強化廠區綠化與環境設計：增加工廠及辦公區域綠化，提升環境空氣淨化功能，營造友善生態的工作環境
- 4.推動能源轉型與節能：積極導入再生能源，提升能源使用效率，逐步減少對高污染能源的依賴，推行節能減碳措施
- 5.加強員工培訓與參與：定期舉辦空氣品質與環境教育，鼓勵員工參與污染防治、節能減排行動，建立綠色企業文化
- 6.建立跨部門協作機制：組成企業內外部環保協作小組，促進部門間及與供應鏈夥伴的合作，提升污染防治成效與應變能力

Let's
ESG



永續長 楊超群
2025年01月01日

廢棄物控管政策

遵守法規，分類減量，安全處置，永續培訓

- 1.落實源頭減量與分類管理：制定明確的廢棄物分類標準，推動各部門在生產、辦公過程中減少廢棄物產生，落實資源回收與重複利用
- 2.強化廢棄物追蹤與監控：導入智能監測系統，記錄廢棄物產生、流向及處置過程，確保每一環節皆符合法規要求
- 3.建立合規安全處置機制：與合格的廢棄物處理業者合作，落實危險及一般廢棄物的安全運輸與最終處置，減少對環境的潛在危害。
- 4.推動員工教育與參與：不定期舉辦廢棄物管理宣導與培訓，鼓勵員工提出創新減量及回收方案，建立全員參與的企業文化
- 5.強化供應鏈合作：與供應商及合作夥伴共同推動廢棄物管理，確保全產業鏈的環保責任落實

可持續採購政策

永續目標引導採購，綠色創新推動發展
循環經濟資源再生，公平貿易保障權益
法規遵循培訓提升，透明公開資訊揭露
持續改進績效評估，夥伴協作共創價值

負責任礦產採購政策

衝突礦產是指在受衝突影響和高風險地區在武裝衝突和侵犯人權的情況下所開採的礦物。常見的礦產包括錫(Sn)、鎢(W)、鉭(Ta)、金(Au)和鈷(Co)。瀚荃集團遵循 RBA (Responsible Business Alliance 責任商業聯盟) / RMI (Responsible Minerals Initiative 責任礦產倡議組織)要求，並且根據《OECD 矽礦盡職調查指南》對礦物來源的生產及銷售進行盡職調查，同時將負責任礦產採購政策傳達給供應商，並要求供應商符合政策要求。

Let's
ESG



永續長 楊超群
2025年01月01日

原物料永續政策

- 1.環境保護：確保使用的原物料符合環保標準，評估原物料對環境與社會的衝擊風險並作為採購原物料的考量之因
- 2.資源再生：優先採購可再生資源及循環利用的原物料，減少對自然資源過度開採
- 3.供應鏈透明化：建立公開透明供應鏈，確保所有原物料來源合法且符合永續標準
- 4.社會責任：支持原物料產地的社會與經濟發展，保障當地社區的福祉。包含禁止強迫勞動，禁用童工並維護安全健康工作環境
- 5.減碳目標：選用低碳排放的原物料，以支持全球氣候變遷的減碳目標
- 6.生物多樣性：避免採購來自全球或國家層級生物多樣性重要或敏感熱點區域的原料

生物多樣性政策

承諾推動落實保護，納入營運決策考量
組織團隊管理監督，利益方溝通與參與
環境保護意識提升，透明公開資訊揭露

- 1.承諾保護生物多樣性：承諾努力通過可持續土地管理和保護來維持並促進當地的生物多樣性，且納入營運與決策考量，定期檢討相關政策
- 2.組織管理團隊：設立專責小組負責生物多樣化議題的推動、監督與評估
- 3.相關方參與：積極與政府社區非政府組織及供應鏈合作，共同推動保護行動
- 4.透明資訊揭露：定期發佈生物多樣性相關成果及進展，接受社會大眾監督

負責任商業聯盟(RBA)政策

維護勞工權益，保護員工健康
減少環境負荷，遵守商業道德
遵循法律法規，符合多方要求



Let's
ESG

永續長 楊超群
2025年01月01日

人權及勞工政策

- 1. 遵循法律法規
- 2. 童工、青年勞工與母性保護
- 3. 禁止強迫勞動
- 4. 合理的報酬
- 5. 合適的工作時間
- 6. 不歧視不騷擾
- 7. 人道待遇
- 8. 合理宗教場所
- 9. 多元共融(DEI)
- 10. 結社自由與和平集會

職業安全衛生政策

為善盡勞工安全衛生責任及環境保護，本公司承諾持續做到：

遵循法令要求，落實環安衛行動
推展教育活動，提升環安衛意識
持續改善措施，消除環安衛危害
暢行溝通管道，傳達環安衛政策
致力設計預防，降低環安衛風險

誠信經營與道德

- 1. 誠信廉潔經營
- 2. 無不正當利益(貪污、賄賂、洗錢、詐騙、勒索、腐敗等)
- 3. 公平競爭交易及反壟斷
- 4. 嚴禁內線交易
- 5. 公開資訊揭露須正確、完整及即時
- 6. 尊重智慧財產權及保障隱私權
- 7. 遵守保密責任及保護個人資訊
- 8. 身份保護及防止報復
- 9. 遵循法律法規資訊公開透明
- 10. 禁止從事與公司利益相衝突活動

資訊安全政策

遵循法律法規，風險識別評估，資安監控防護，權限分級控管
個資保密防護，定期緊急演練，加強資安培訓，全面資安保障

品質與無有害物質政策

致力品質提升與穩定 取得客戶信賴與滿意



CviLux

Let's
ESG



永續長 楊超群
2025年01月01日